

Toimintaohje toimittajille (Supplier Code of Conduct)

Sisällys

1. Vastuullisesti toimiminen	3
2. Sovellettavuus	3
3. Vastuullisuusvaatimukset	3
1. Hyvä hallintotapa	4
2. Ilmasto ja ympäristö	4
3. Turvallinen ja monimuotoinen työpaikka	4
4. Pakotteet	5
5. Toimittajan arviointi	6
6. Menettely rikkomustilanteissa	6

1. Vastuullisesti toimiminen

PHM Group Oy (jäljempänä PHM Group) on sitoutunut toimimaan vastuullisesti ja eettisesti. Seuraamme aktiivisesti vastuulliseen toimintaan liittyviä viranomaisvaatimuksia ja lainsäädäntöä sekä noudatamme EU-tasoisia ja kansallisia vaatimuksia, asetuksia ja määräyksiä. Vastuullisuusstrategiamme sisältää tavoitteet ja toimenpideohjelman liittyen hyvään hallintotapaan, ilmasto- ja ympäristöasioihin sekä turvalliseen ja monimuotoiseen työpaikkaan.

Lisätietoa yhtiöstä: <https://www.phmgroup.com/fi/>

Lisätietoa toimittajille: <https://www.phmgroup.com/fi/toimittajille>

2. Sovellettavuus

Tämä toimintaohje toimittajille (jäljempänä Toimintaohje) koskee kaikkia yrityksiä, jotka toimittavat konserniin kuuluvalla yhtiöllä tuotteita tai palveluita. Toimintaohje on myös osa PHM Groupin ja Toimittajan välistä sopimusta.

Odotamme toimittajien ja alihankkijoiden (jäljempänä yhdessä Toimittaja) toimivan vastuullisesti, joten edellytämme Toimittajaa tutustumaan Toimintaohjeeseen ja toimivan sen mukaisesti. Toimittaja sitoutuu soveltamaan tässä liitteessä määriteltyjä vaatimuksia myös omiin toimittajiinsa ja alihankkijoihinsa sekä valvomaan vaatimusten noudattamista kohtuullisella tavalla. Toimittajan on ilmoitettava käyttämistään alihankkijoista sekä ilmoitettava välittömästi, mikäli Toimittaja ei pysty noudattamaan Toimintaohjetta.

PHM Group kannustaa Toimittajaa ottamaan toiminnassaan huomioon Toimintaohjeessa mainittujen vaatimusten lisäksi myös OECD:n (Economic Co-operation and Development) toimintaohjeen monikansallisille yrityksille: <http://www.oecd.org/corporate/mne/>.

3. Vastuullisuusvaatimukset

Toimittajan on noudatettava lakeja ja viranomaismääräyksiä kaikissa toimintamaissaan sekä kansallisia ja kansainvälisiä sopimuksia, kuten työehtosopimusten, ympäristö-, työ- ja työturvallisuuslainsäädännön sekä taloudenpitoon sekä tilaajavastuuseen liittyvien säännösten vaatimuksia. Toimittajan on noudatettava kilpailulainsäädäntöä.

Toimittaja sitoutuu noudattamaan toiminnassaan tässä liitteessä määriteltyjä vaatimuksia, kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen sekä työelämän kansainvälisiä perusoikeuksia niin kuin ne on kirjattu Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimukseen.

Toimittajan tulee käsitellä kaikkia henkilötietoja luottamuksellisesti ja käyttää henkilötietoja vain sallittuihin käyttötarkoituksiin.

Toimittajan on noudatettava myös niitä ohjeita, jotka PHM Group antaa toimitukseen tai tehtävään liittyen.

1. Hyvä hallintotapa

Toimittaja sitoutuu kieltämään toiminnassaan vilpilliset liikesuhteiden muodot, kuten lahjonnan, voitelurahojen maksun ja rahanpesun. Toimittaja ei tarjoa eikä ota vastaan sopimattomia maksuja tai muita rahanarvoisia etuja edistääkseen toimintaansa. Kiristys ja uhkailu toiminnan edistämisen keinona on kielletty. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan PHM Groupille mahdollisista eturistiriidoista.

2. Ilmasto ja ympäristö

Toimittajan on noudatettava säädännön sekä viranomaisohjeiden mukaisesti kaikissa olosuhteissa. Toimittajan on tunnistettava oman liiketoimintansa ympäristövaikutukset ja ohjattava toimintaansa ympäristöä vähemmän kuormittavaan suuntaan. Toimittaja sitoutuu minimoimaan ympäristön saastumisen tai tuhoutumisen riskit toiminnassaan sekä säästää raaka-aineita, energiaa ja luontoa. Toimittajaa kannustetaan vähentämään toimintansa aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä.

3. Turvallinen ja monimuotoinen työpaikka

Toimittajan noudatettava työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia, työsuojelumääräyksiä sekä muita velvoitteita. Toimittajan on sitouduttava kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden perusoikeuksia sekä kohtelemaan sidosryhmiään kunnioittavasti, yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

PHM Group ei hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai sopimatonta käytöstä emmekä syrji ketään iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella ja edellyttää samaa myös Toimittajalta.

Toimittajan sitouduttava noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Näitä ovat ainakin ajatuksen-, mielipiteen-, omantunnon-, ilmaisun- ja sanan- sekä uskonvapaus.

Toimittaja sitoutuu olemaan palkkaamatta henkilöitä, jotka ovat alle laillisen työiän. Alle 18-vuotiaita ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka vaarantaa alaikäisen fyysisen tai henkisen kehityksen. Toimittajaa kannustetaan tukemaan aloitteita ja ohjelmia, jotka auttavat ja edistävät lapsen oikeuksien toteutumista.

Toimittaja sitoutuu olemaan alistamatta työntekijöitä pakkotyöhön, velan maksamiseksi vaadittavaan työhön tai muuhun pakolliseen työhön. Työntekijälle suodaan vapaus lopettaa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijää ei velvoiteta

1.1.2023

antamaan rahallisia vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyyspapereitaan tai matkustusasiakirjojaan työnantajalle.

Työntekijöiden kunnioittava kohtelu

Toimittaja sitoutuu kohtelevaan työntekijöitä oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti. Fyysinen tai henkinen hyväksikäyttö, seksuaalinen tai muunlainen häirintä, uhkailu tai pelottelu on kielletty.

Toimittaja sitoutuu olemaan syrjimättä työntekijöitä ihonvärin, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, kansallisen, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän tai muun vastaavan syyn perusteella.

Toimittaja sitoutuu takaamaan työntekijöilleen kokoontumis- ja yhdistymisvapauden sekä oikeuden neuvotella kollektiivisesti. Kaikilla työntekijöillä on oikeus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai muihin vastaaviin organisaatioihin.

Toimittaja sitoutuu noudattamaan kunkin toimintamaan vähimmäispalkkausta ja työaika koskevaa lainsäädäntöä. Palkan tulee olla oikeudenmukainen ja taata kohtuullinen toimeentulo. Työaika ei saa olla kohtuuttoman pitkä.

Työterveys ja -turvallisuus

Toimittaja sitoutuu huolehtimaan työntekijöiden työturvallisuudesta ja -terveydestä. Työntekijöille taataan terveellinen ja turvallinen työympäristö kunkin toimintamaan lakien ja viranomaismääräysten mukaisesti ottaen myös huomioon kansainväliset standardit.

Toimittaja ryhtyy tarvittaviin toimiin onnettomuuksien ja vammojen estämiseksi. Työntekijöitä ei altisteta vaarallisille tilanteille, työmenetelmille tai haitallisille kemikaaleille ilman asiaankuuluvaa ohjeistusta, turva- ja suojavälineitä sekä koulutusta.

Toimittajien henkilöstö ei työskentele tai esiinny työpaikalla alkoholin tai muiden päihteiden alaisena.

4. Pakotteet

Toimittaja vakuuttaa, että toimittaja itse tai sen tuotteet tai omistajat, hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenet taikka käyttämänsä alihankkijat tai niiden tuotteet tai omistajat, hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenet eivät kuulu Euroopan Unionin tai YK:n asettamalle pakotelistalle. Toimittaja sitoutuu ilmoittamaan PHM Groupille välittömästi, mikäli pakotteita asetetaan edellä mainituille tahoille.

5. Toimittajan arviointi

PHM Group ja Toimittaja keskustelevaltarvittaessa tässä liitteessä määriteltyjen vaatimusten toteutumisesta pyrkien yhdessä kehittämään vastuullista toimintaa tässä liitteessä tarkoitetulla tavalla.

Toimittaja sitoutuu PHM Groupin pyynnöstä toimittamaan asiaankuuluvia tietoja näiden vaatimusten noudattamisesta. Lisäksi PHM Groupilla on oikeus suorittaa Toimittajan ja erityisesti tämän liitteen vaatimusten noudattamisen tarkastus ilmoittamalla Toimittajalle tarkastuksesta etukäteen kohtuullisessa ajassa. Toimittaja on velvollinen myötävaikuttamaan tällaisen tarkastuksen suorittamiseen ja sitoutuu korjaamaan ja oikaisemaan tarkastuksessa esiin tulleet puutteet.

6. Menettely rikkomustilanteissa

PHM Group ei tee yhteistyötä Toimittajan kanssa, joka ei pysty noudattamaan Toimintaohjetta. Mikäli Toimittaja toimii lakien, viranomais määräysten tai Toimintaohjeessa määriteltyjen vaatimusten vastaisesti, PHM Groupilla on oikeus purkaa sopimussuhde Toimittajaan ja lopettaa yhteistyö Toimittajan kanssa.