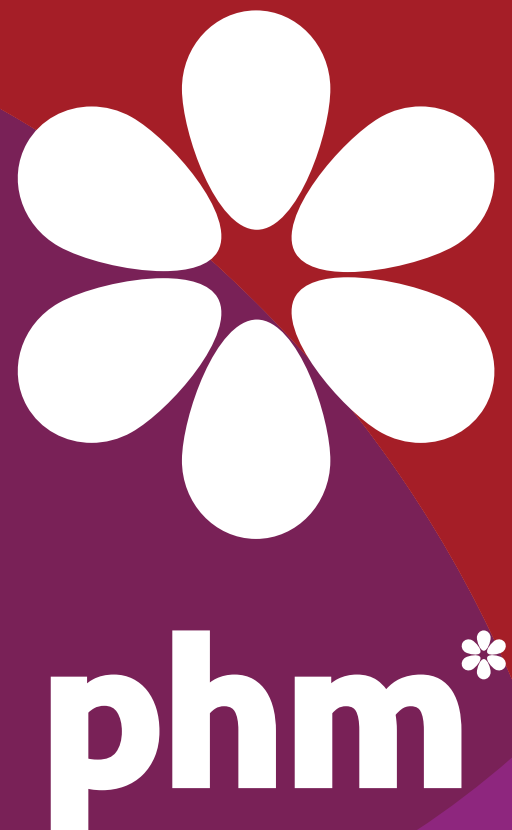




Nordic all-stars in local property service.

# PHM Group Holding Oy Vuosikertomus 2021

Paikallinen mestari vai  
pohjoismainen konserni?  
Miksei molemmat.\*



# Sisällysluettelo

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Vahvuudet .....                        | 4  |
| PHM Group lyhyesti .....               | 5  |
| Historia .....                         | 6  |
| Toimitusjohtajan katsaus .....         | 7  |
| Avainluvut .....                       | 9  |
| Vuoden kohokohdat .....                | 10 |
| Liiketoiminta .....                    | 13 |
| Monipuolinen palveluvalikoima .....    | 14 |
| Strategia .....                        | 16 |
| Markkinatrendit ja kasvun ajurit ..... | 17 |
| Vastuullisuus .....                    | 19 |
| Hallitus .....                         | 24 |
| Johtoryhmä .....                       | 25 |



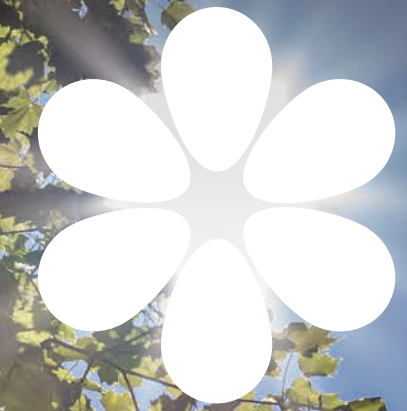
LUE MYÖS:

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2021



# Vahvuudet

- ★ Olemme pohjoismainen kiinteistöpalvelukonserni, joka koostuu vahvoista paikallisista yhtiöistä.
- ★ Palvelemme laajaa asiakaskuntaamme tarjoamalla kokonaisvaltaisen valikoiman kiinteistöjen ylläpito-, hallinto- ja teknisiä palveluita paikallisesti Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa.
- ★ Meillä on vankka näyttö vahvasta kasvusta sekä orgaanisesti että yrittysostojen kautta.
- ★ Vakaat paikalliset kiinteistöpalvelumarkkinat tarjoavat meille mahdollisuuksia kasvaa myös yleisen taloudellisen epävarmuuden aikoina.
- ★ Kasvustrategiamme on selkeä ja tarjoaa meille useita polkuja kasvaa markkinoita nopeammin.
- ★ Hajanaiset markkinat, joilla toimimme, tarjoavat meille paljon mahdollisuuksia hyödyntää edelleen alhaisen riskin yritysostostrategiaamme.





# PHM Group

## Pohjoismainen kiinteistöpalveluyhtiö

PHM Group on pohjoismainen kiinteistöpalvelukonserni, jonka tehtävä on pitää huolta ihmisistä pitämällä huolta heidän asuinympäristöstään. PHM Group muodostuu alan parhaista paikallisista yrityksistä, joilla on samat arvot ja motiivit; yrittäjähenkisyys sekä reilu ja vastuullinen toiminta. Uskomme, että paikallista palvelua parempaa on vain paikallinen palvelu isoilla resursseilla. PHM:n kanssa ei tarvitse miettiä ottaako tutun paikallisen vai ison pohjoismaisen. Meiltä saa molempien parhaat puolet.

Tällä hetkellä palvelemme Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa lähes 4 800 ammattilaisen voimin. Olemme kasvuyhtiö ja laajennamme toimintaamme uusille alueille jatkuvasti.

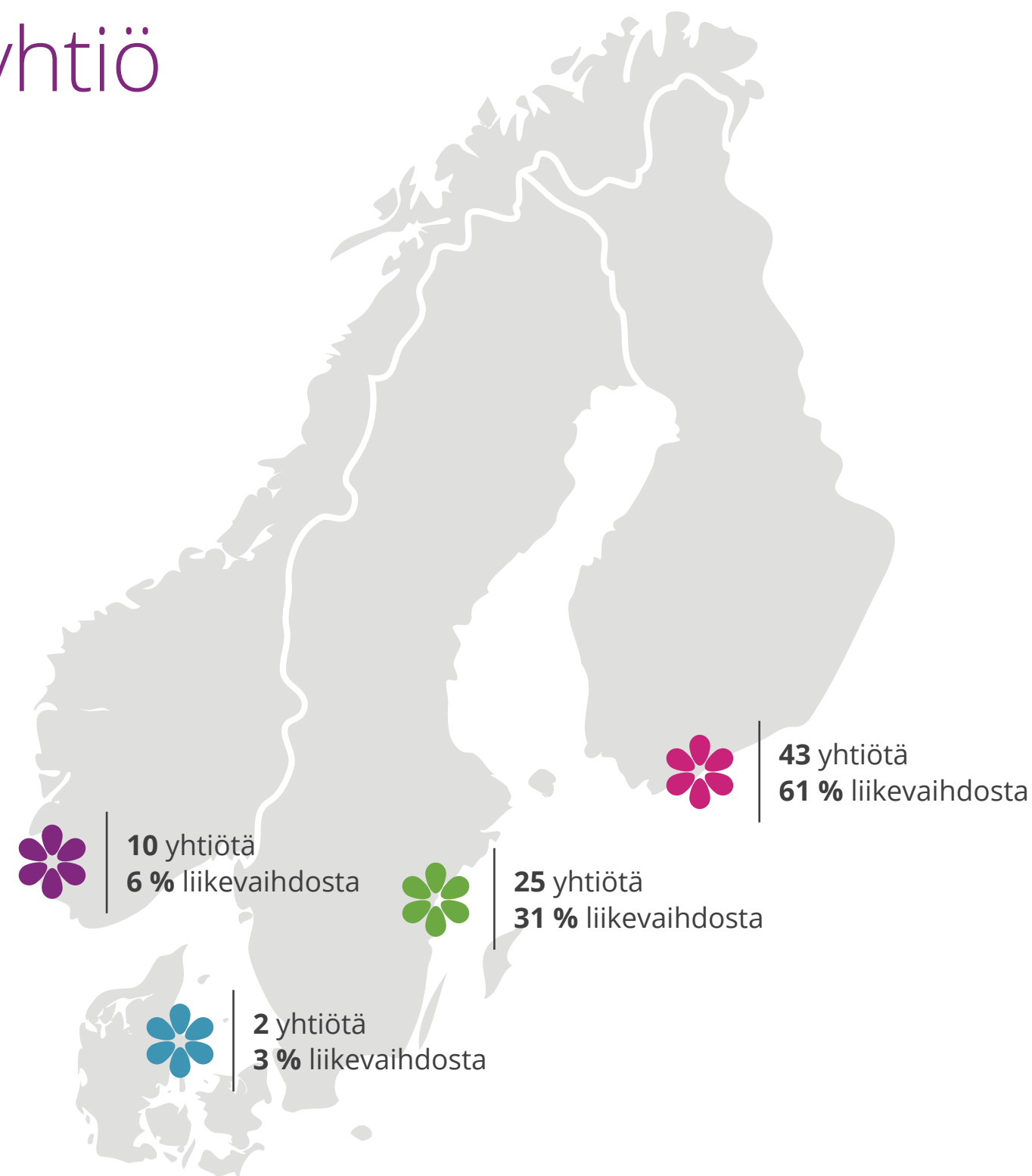
PHM Groupin omistaa Norvestorin hallinnoimat rahastot ja Interan rahasto yhdessä toimivan johdon ja yhtiön avainhenkilöiden kanssa.

417 MEUR  
LIIKEVAIHTO (LFL)

~ 18 000  
ASIAKASTA

80  
PAIKALLISTA  
YHTIÖTÄ

~ 4 800  
AMMATTILAISTA



# Historia

Kahden Suomen markkinoita konsolidoineen  
yhtiön yhteenliittymä – tavoitteenaan  
pohjoismaisen markkinan konsolidoiminen.\*



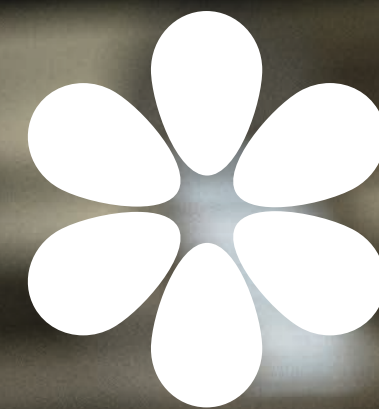


# Voimakasta kasvua orgaanisesti ja yritysostoin

PHM Group on pohjoismainen kiinteistöpalvelukonserni, joka koostuu vahvoista paikallisista yhtiöistä. Olemme selkeä markkinajohtaja Suomessa ja meillä on vahva asema suurilla pohjoismaisilla kiinteistöpalvelumarkkinoilla. Toimimme defensiivisellä ja resilientillä markkinalla – palveluitamme tarvitaan talouden syklistä riippumatta.

Vuosi 2021 oli PHM Groupille menestyksenkäs ja voimakkaan kasvun vuosi Covid-19-pandemiasta huolimatta. Vertailukelpoinen liikevaihtomme kasvoi merkittävästi sekä orgaanisesti että yrityskauppojen seurauksena ja oli vuoden lopussa 417 miljoonaa euroa. Ylläpidimme vahvaa orgaanista kasvua, 43 miljoonaa euroa, ja käyttökattamme oli hyvä 70 miljoonaa euroa eli 17 prosenttia vertailukelpoisesta liikevaihdosta. Kassavirtamme on vahva johtuen alhaisista ylläpitoinvestointitarpeista, suotuisasta käyttöpääomaprofiilista ja korkeasta käyttökatteesta.

Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa ja vuoden 2021 aikana käynnistimme toimintaamme Tanskan markkinoilla. Liiketoimintamme kehittyi kaikilla neljällä markkinalla suotuisasti ja onnistuimme rajaamaan pandemian vaikutuksia toimintaamme hyvällä työsuunnittelulla.





Jatkoimme strategiamme määrätietoista toteuttamista 33 yritysostolla, jotka laajensivat sekä tarjoamaamme että maantieteellistä kattavuuttamme. Yritysostojen vaikutus vertailukelpoiseen liikevaihtoomme oli 104 miljoonaa euroa. Laskimme vuoden aikana liikkeelle joukkovelkakirjalainan, jonka myötä tulemme jatkamaan aktiivisesti yritysostoagendamme toteuttamista myös tulevaisuudessa.

Vahvistimme vuoden aikana sekä konsernitason organisaatiotamme että maaorganisaatioitamme useilla nimityksillä tukemaan kasvustrategiaamme. Suomessa arkeamme hallinnoi Kotikadun ja PHM Groupin integraatioprojekti. Muiden liiketoimintojemme syvempi integraatio ja kehittäminen jatkuu tulevina vuosina.

Visionamme on olla Pohjoismaiden johtava paikallinen kumppani kiinteistöpalveluissa. Asiakkaillemme tämä näkyy erityisesti toimintavarmuutena, laajempänä palveluvalikoimana, yhä parempana palveluna sekä kilpailukykyisempänä hinnoitteluna.

Vuonna 2022 fokuksemme on kasvussa Suomen ulkopuolella. Taavoitlemme strategiamme mukaisesti sekä orgaanista kasvua että

jatkamme yritysostoja niissä maissa, joissa haluamme kasvaa merkittäväksi pelaajaksi.

Ylläpidämme ja parannamme operatiivista tehokkuuttamme muun muassa kehittämällä lisämyynti- ja palvelukonsepteja sekä vahvistamalla digitaalista tarjoamaamme. Jatkamme aloittamaamme vastuullisuustyötä ja keskitymme työssä erityisesti kolmeen osa-alueeseen: hyvä hallinto, turvallinen ja monimuotoinen työpaikka sekä ilmasto ja ympäristö.

Lämpimät kiitokseni kuluneesta vuodesta koko henkilöstöllemme sekä kaikille sidosryhmillemme. Jatkamme missiomme toteuttamista intohimolla: teemme asumisesta ja arjesta sujuvaa, viihtyisää ja turvallista – joka päivä.

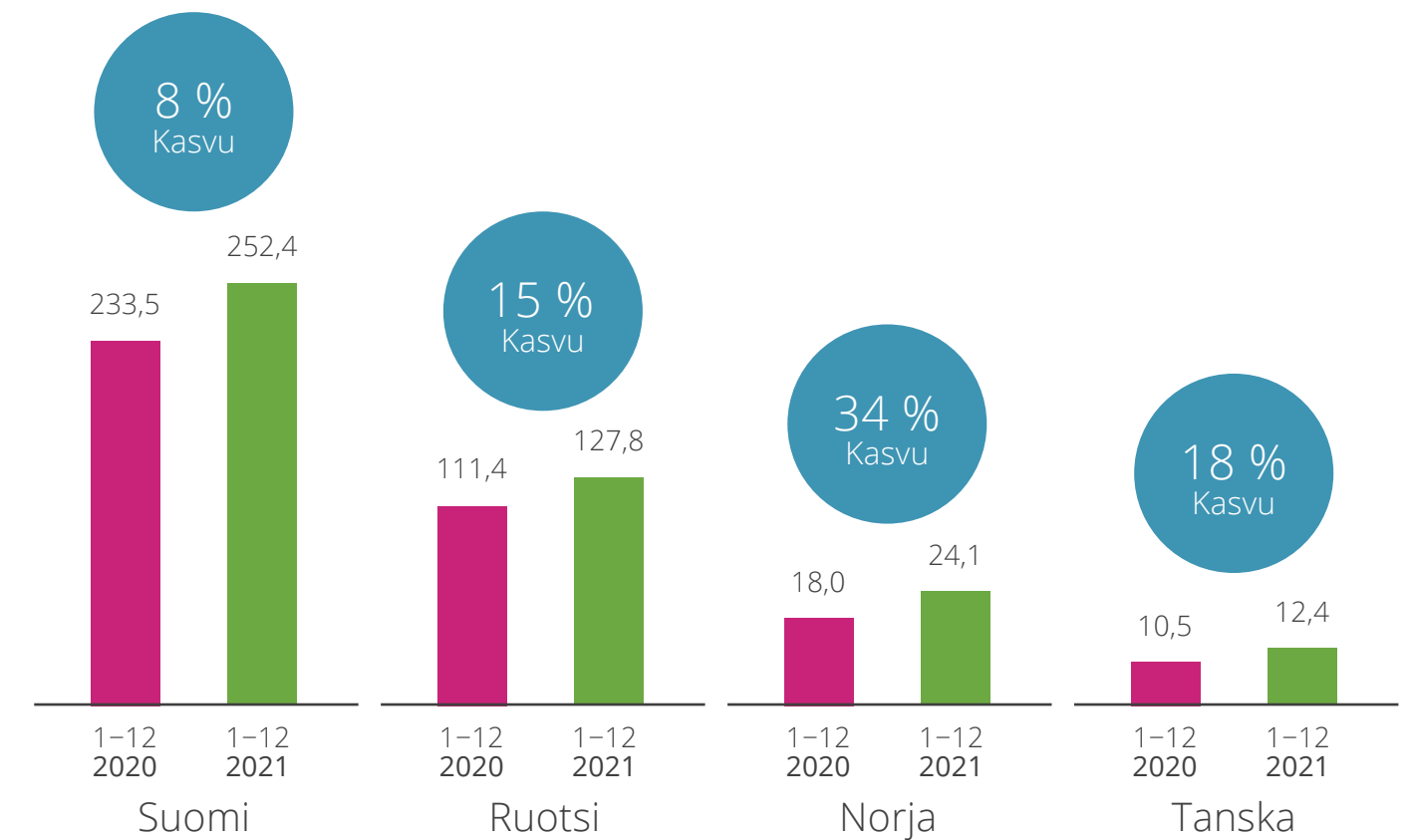
**Ville Rantala**  
Toimitusjohtaja



# Avainluvut (IFRS)

| EUR miljoonaa, ellei toisin mainita           | 2021   | 2020   |
|-----------------------------------------------|--------|--------|
| <b>Raportoitu</b>                             |        |        |
| Liikevaihto                                   | 364,2  | 122,2  |
| Käyttökate, EBITDA                            | 57,0   | 15,0   |
| Oikaistu EBITDA                               | 62,8   | 24,3   |
| Oikaistu EBITDA -%                            | 17,2 % | 19,9 % |
| Oikaistu EBITA                                | 36,1   | 14,0   |
| Oikaistu EBITA -%                             | 9,9 %  | 11,5 % |
| Tilikauden tulos                              | -4,8   | -6,9   |
| <b>Vertailukelpoinen (Like-for-like, LFL)</b> |        |        |
| LFL Liikevaihto (nettomyynti)                 | 416,7  | 373,4  |
| LFL Käyttökate, EBITDA                        | 64,6   | 54,1   |
| LFL oikaistu EBITDA                           | 70,4   | 63,5   |
| LFL oikaistu EBITDA -%                        | 16,9 % | 17,0 % |
| LFL oikaistu EBITA                            | 40,9   | 37,1   |
| LFL oikaistu EBITA -%                         | 9,8 %  | 9,9 %  |
| LFL synergioilla oikaistu EBITDA              | 71,6   | -      |
| <b>Tase</b>                                   |        |        |
| Omavaraisuusaste, %                           | 23,2 % | 41,4 % |
| Korolliset nettovelat (NIBD)                  | 346,3  | 199,2  |
| Velkaantumisaste                              | 4,84   | -      |
| Operatiivinen kassavirta ennen yrityskauppoja | 42,0   | 8,7    |
| Kassakonversio                                | 73,7 % | 58,3 % |
| <b>Muut</b>                                   |        |        |
| Työntekijöiden määrä tilikauden lopussa       | 4 781  | 3 191  |
| Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä       | 4 138  | 1 410  |

## Vertailukelpoinen liikevaihto (MEUR) maittain ja vuosikasvu y-o-y (%)



# Vuoden kohokohdat

Teimme 33 yritysostoa, jotka laajensivat sekä tarjoamaamme että maantieteellistä kattavuuttamme.

- Vahvistimme asemaamme **Suomessa** 🌸 muun muassa Pohjois-Suomessa sekä Tampereella ja Turussa.
- Teimme historiamme suurimman Suomen ulkopuolisen yritysoston **Ruotsissa** 🌸. Flow Fastighetsvärden AB:n yritysosto mahdollistaa meille pääsyn digitaaliseen kiinteistönhallintajärjestelmään. Teimme lisäksi useita muita suuria yritysostoja Ruotsissa ja näin vahvistimme asemaamme markkina-alueen johtavana konsolidaattorina.
- Kasvatimme peittoamme **Norjassa** 🌸 laajentumalla muun muassa Stavangeriin sekä vahvistimme asemaamme Oslolla ja Trondheimissa.
- Käynnistimme toimintamme **Tanskassa** 🌸 kahdella yritysostolla Kööpenhaminassa.



## Yritysostot 2021



16 SUOMESSA



6 NORJASSA

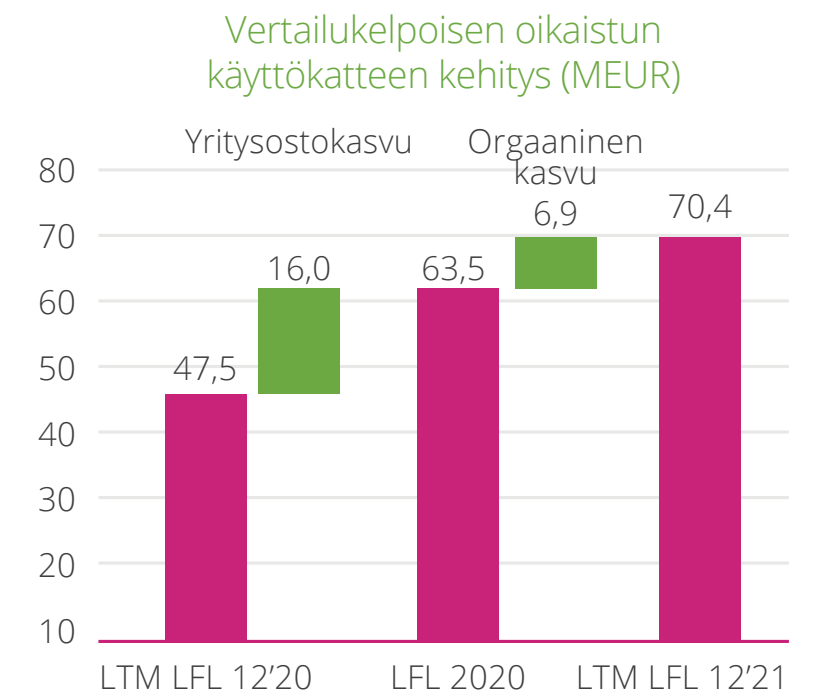
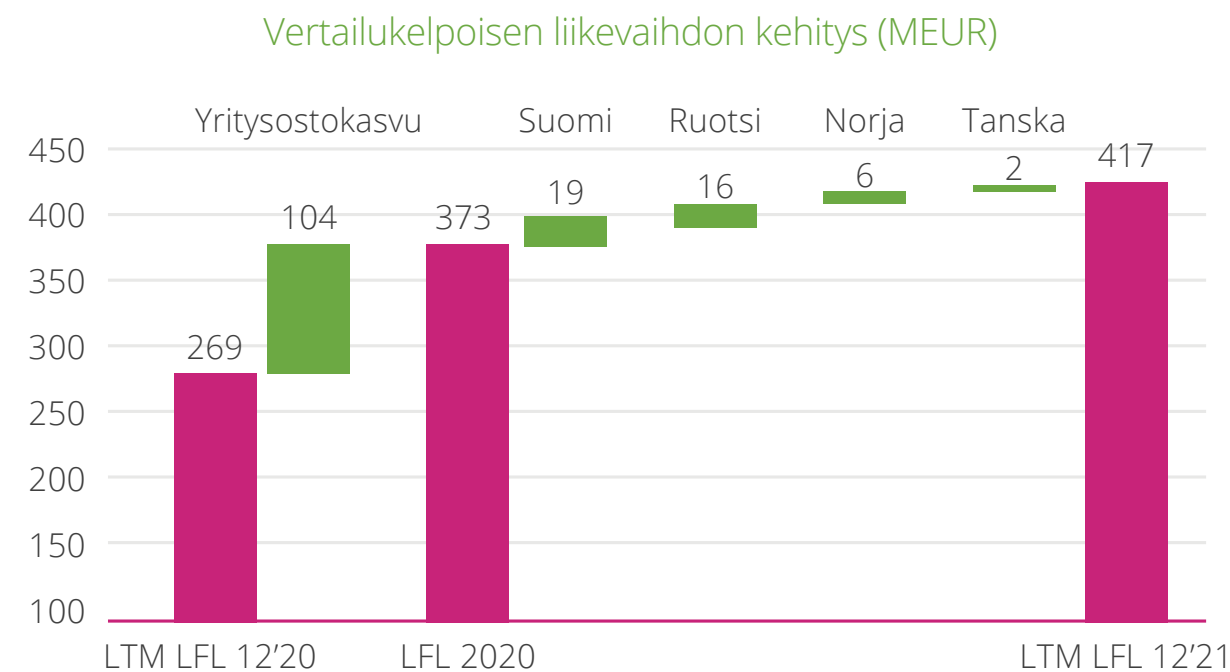
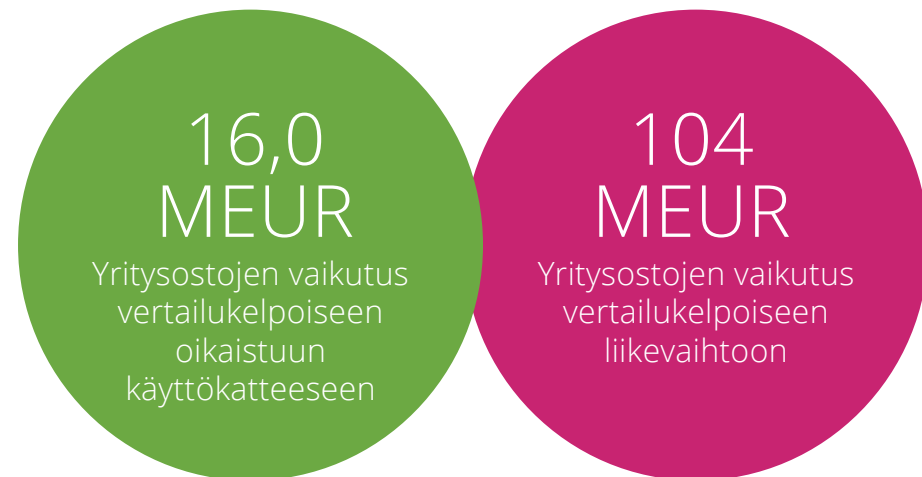


9 RUOTSISSA



2 TANSKASSA

# Vuoden kohokohdat



Saavutimme vaikuttavan orgaanisen ja yritysostokasvun haastavissa markkinaolosuhteissa.



Suomessa Kotikatu-PHM-integraatioprojekti eteni suunnitellusti ja saimme synergiaetuja myös muista liiketoimista.



Vahvistimme organisaatiotamme strategiamme mukaisilla nimityksillä liiketoimintajohtoon ja vastuullisuuteen sekä uudistimme paikallisia organisaatioita Suomessa ja Ruotsissa.



Käynnistimme vastuullisuusstrategiamme kehittämisen yhdessä hallintokäytäntöjemme uudistamisen kanssa.



Laskimme onnistuneesti liikkeeseen joukkovelkakirjalainan, jolla varmistamme rahoituksen kasvuohjelmamme jatkumiselle.



Ei pääkallokelillä  
korporaatiota tarvita,  
vaan Pirisen Mikko ja  
200 kiloa sepeliä.\*

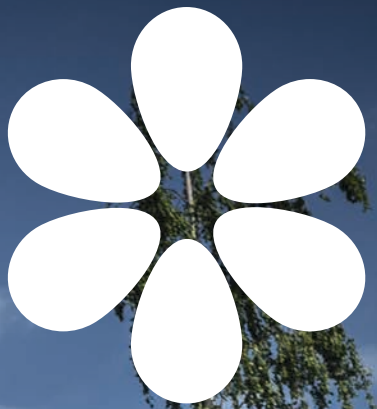
# Liiketoiminta

Tarjoamme monipuolisen valikoiman kiinteistöjen käyttöön ja ylläpitoon liittyviä palveluita. Tavoitteenamme on asiakkaidemme turvallisuuden ja asumismukavuuden varmistaminen sekä kiinteistöjen arvon säilyttäminen ja teknisen käyttöiän pidentäminen.

Laaja asiakaskuntamme koostuu yli 18 000 sopimusasiakkaasta, jotka ovat pääosin asunto-osakeyhtiöitä sekä pienempiä paikallisia kiinteistöyhtiöitä.

**Yhdistämme ison ja pienen yrityksen parhaat puolet:**

1. Meillä on parhaat paikalliset tekijät.
2. Olemme yrittäjähenkisiä.
3. Teemme hyvää työtä ja toimimme nopeasti.
4. Palveluvalikoimamme on ylivertainen.



# Monipuolinen palveluvalikoima

Yli 90 % liikevaihdosta tulee reilun 18 000 asiakkaan sopimuskannasta.

## Sopimuspalvelut

Sopimuspalvelut sisältävät erilaisia välttämättömiä kiinteistöjen huolto-, siivous-, hoito- ja isännöintipalveluita, jotka perustuvat sopimuksiin ja jotka laskutetaan kiinteissä kuukausierissä.

### Tehtäviä muun muassa



Sopimukseen perustuva huolto

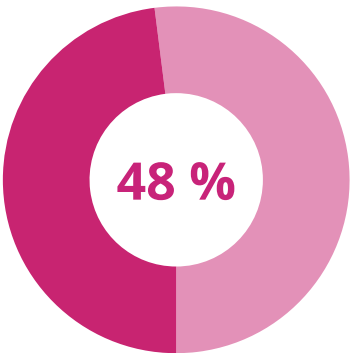


Tilojen siivous



Ulkoalueiden ja pihojen hoito

### Osuus konsernin liikevaihdosta:



## Lisäpalvelut

Lisäpalvelut sisältävät toistuvia ja kausiluonteisia kiinteistöhoidon lisäpalveluita, jotka sisältyvät osittain asiakkaidemme vuosisopimukseen.

### Tehtäviä muun muassa



Äkilliset korjaustyöt

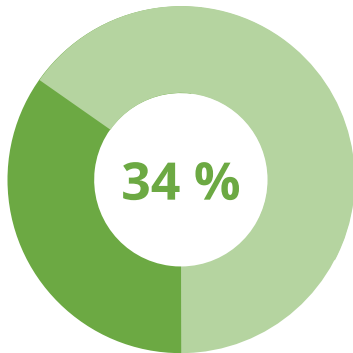


Ikkunoiden siivous



Lumityöt ja hiekoitus

### Osuus konsernin liikevaihdosta:



## Tekniset palvelut

Tekniset palvelut liittyvät kiinteistöjen tekniseen ylläpitoon, parantamiseen ja kunnostukseen ja palveluita tarjotaan tarpeen mukaan erillisestä tilauksesta sopimus- ja muille asiakkaille.

### Tehtäviä muun muassa



Lämmitykseen, ilmanvaihtoon ja ilmastointiin liittyvät palvelut

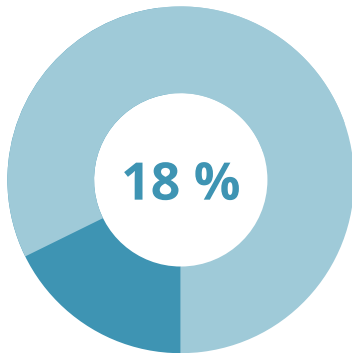


Putkityöt



Pienimuotoinen rakentaminen

### Osuus konsernin liikevaihdosta:





# Paikallista palvelua – lähellä asiakasta

80 paikallista yhtiötämme Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa palvelevat asiakkaitamme luotettavalla ja ennakoivalla otteella asiakkaan etua ajatellen.





Nordic all-stars in  
local property services.



## Visio

KASVAMME MARKKINAJOHTAJAKSI  
KYLÄ KERRALLAAN.

## Arvot

YHTEISET ARVOMME OVAT:

**Yrittäjähenkinen.**  
**Reilu.**  
**Vastuullinen.**

## Missio

TEEMME TÖITÄ IHMISILLE:

**Pidämme huolta ihmisistä  
pitämällä huolta heidän  
asuinympäristöstään.**

## Me olemme

JUURILTAMME YRITTÄJIÄ.

**Siksi emme ole  
korporaatio, vaan  
Pohjolan parhaat  
yhdessä.**

## Kivijalka

MEILLÄ ON OMA TAPA TOIMIA:

**Aina paikallinen.**  
**Ei koskaan yksin.**

1. Paikkakunnan parhaat porukat
2. Pohjolan kokoiset voimat
3. Kasvu seuraa hyvästä työstä
4. Yhdessä olemme enemmän

## Lupaus

OLEMME LUOTTAMUKSEN  
ARVOINEN:

**Iso vai paikallinen?**  
**Miksei molemmat.**



# Kasvuamme tukevat markkinatrendit



## Kiinteistöhuollon trendejä

Rakennuskannan ikääntyminen ja teknistyminen  
Ostopalveluiden yleistyminen  
Digitalisaatio  
Vastuullisuus ja kestävä kehitys  
Kaupungistuminen  
Toimialan konsolidaatiokehitys  
Osaajapula



## Kasvumme ajureita

Tarve kiinteistön elinkaaripalveluille ja kiinteistötekniikan jatkuville, sopimusperusteisille palveluille kasvaa  
Palveluiden osto mahdollisimman kattavasti yhden kumppanin kautta; kysyntä kattavalle palvelutarjoamalle kasvaa  
Digitaaliset palvelualustat mahdollistavat toiminnallisen tehokkuuden ja tiedonkulun parantamisen  
Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen trendi luo tarpeen kiinteistöjen arvoa ja elinkaarta lisääville kiinteistöhuollon palveluille  
Kaupungistuminen luo edellytykset suurempien kiinteistökokonaisuuksien palvelualueille  
Toimialan konsolidaatiokehitys mahdollistaa paikallisten osaajakeskittymien vahvistamisen yritysostojen kautta, ja keskimääräistä markkinakasvua voimakkaamman kasvun:

- Yritysostot tuovat vahvistusta myös toimialan osaajapulaan
- Pitämällä hyvää huolta henkilöstöstämme, varmistamme kyvykkyytemme tuottaa laadukkaita kiinteistöpalveluita paikallisesti



Vastuullisuus on huolehtimista  
ihmisistä ja ympäristöstä.  
Meillä niissä hommissa on lähes 5 000  
ihmistä.\*

# Pidämme huolta ihmisistä

Perustehtävämme on aina ollut huolenpito asiakkaasta. Työntekijämme Pohjoismaissa pitävät huolen siitä, että asiakkaidemme arki on turvallista, sujuvaa ja viihtyisää.

Huolehdimme lukemattomista kiinteistön huolto- ja puhtaanpitotöistä. Työllämme on suora vaikutus asiakkaidemme turvallisuuteen ja hyvinvointiin, koska tehtäväkenttäämme kuuluvat muun muassa liukauden hallinta, lumenpoisto, valaistus ja näkyvyys, lukitustyöt sekä sähkö-, palo- ja kemikaaliturvallisuuteen liittyviä asioita. Vastuullisen työmme tulos on tyytyväinen asiakas.

Asiakkaiden turvallisuudesta ja asumisviihtyvyydestä vastaavat parhaiten osaavat, sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät. Olemme kasvaneet voimakkaasti yritysostoin, ja henkilöstön kehittämisen painopiste olikin vuonna 2021 johtamisen, toimintatapojen ja järjestelmien yhtenäistämässä.

Vastuullisuuden kulmakivet syntyvät yhteisistä toimintatavoista ja pelisäännöistä. Näitä lähdimme edistämään vuoden 2021 lopulla vastuullisuustyössä keskittyen erityisesti kolmeen osa-alueeseen: hyvä hallinto, turvallinen ja monimuotoinen työpaikka sekä ilmasto ja ympäristö. Näiden osa-alueiden ympärille rakennetaan konsernimme uusi vastuullisuusstrategia tavoitteineen ja toimenpiteineen vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon aikana.

## PHM Groupin vastuullisuuden osa-alueet

Hyvä hallinto ✿

Turvallinen ja monimuotoinen työpaikka ✿

Ilmasto ja ympäristö ✿

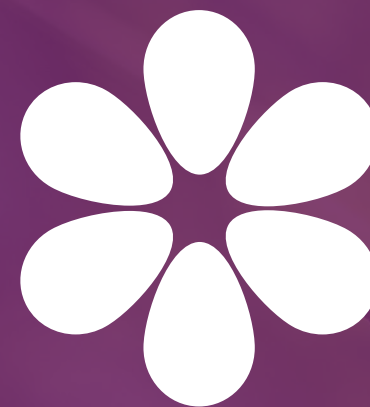


# Hyvä hallinto

PHM Group noudattaa kaikessa toiminnassaan lainsäädäntöä ja viranomais määräyksiä ja edellyttää samaa työntekijöiltään, alihankkijoiltaan ja muilta yhteistyökumppaneiltaan. Sitoudumme toimimaan oikein.

Vuodenvaihteessa 2021–2022 päivitimme konsernin eettiset ohjeet (Code of Conduct) sekä keskeisiä politiikoita, kuten kilpailuoikeuden noudattamiseen liittyvä ohje, ohjeistus korruption ja lahjonnan ehkäisyyn, ohje syrjinnän vastaisuuteen ja monimuotoisuuden edistämiseen työpaikalla sekä ohjeistus hyväntekeväisyyteen, sponsorointiin ja lahjoituksiin. Eettisten ohjeiden ja politiikoiden jalkautus käynnistyy vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla muun muassa koulutuksin.

Vuonna 2021 otimme käyttöön sisäisen ilmoituskanavan mahdollisten väärinkäytösten ilmoittamiseen EU-lainsäädännön määrittelemällä tavalla. Ilmoituskanavan käyttöönotto laajenee vuoden 2022 aikana.



## Eettiset periaatteemme

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja työntekijöiden perusoikeuksia. Kohtelemme toisiamme ja työnhakijoitamme kunnioittavasti, yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai sopimatonta käytöstä. Emme syrji ketään iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vammaisuuden, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Noudatamme toiminnassamme työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia, työsuojelumääräyksiä sekä muita velvoitteita. Kaikilla työntekijöilämme on kirjallinen työ sopimus. Työntekijöilämme on järjestymisvapaus. Noudatamme yhtenäisiä henkilöstökäytäntöjä, toimintaperiaatteita ja ohjeita. Ammattitaitoisella palkanlaskennalla varmistamme yhtenäiset palkanmaksukäytännöt.

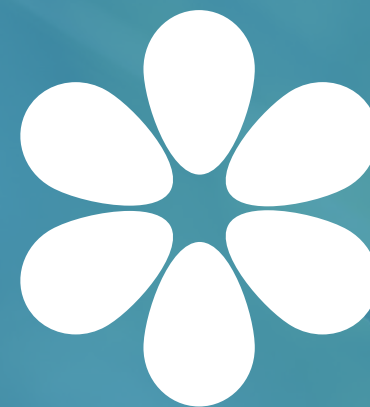
Emme hyväksy lahjontaa missään muodossa liiketoiminnassamme. PHM Groupin kaikkien työntekijöiden edellytetään toimivan rehellisesti ja läpinäkyvästi.



# Turvallinen ja monimuotoinen työpaikka

Meille sosiaalinen vastuu tarkoittaa ensisijaisesti vastuuta henkilöstöstämme. Vuonna 2021 työllistimme lähes 4 800 henkeä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Olemme näin ollen merkittävä työllistäjä ja kasvavana palvelualan yrityksenä työllistämme ihmisiä tulevaisuudessa yhä enemmän. Tyytyväinen ja sitoutunut henkilöstö palvelee parhaiten myös asiakasta. Tarjoamme monipuolisia työtehtäviä, tuemme henkilöstömme urakehitysmahdollisuuksia ja huolehdimme heidän hyvinvoinnistaan. Tarjoamme henkilöstöllemme terveelliset ja turvalliset työskentelyolosuhteet.

Työllistämme eri kulttuureista tulevia, eri ikäisiä, vaihtelevalla koulutus- tai kokemustaustalla töitä hakevia ihmisiä. Kasvun mahdollistamiseksi meillä on jatkuva tarve rekrytoida osaavaa työvoimaa ja siksi haluamme olla kannustava ja monimuotoinen työpaikka osaajille taustoista riippumatta. Tähän kiinnitämme entistäkin enemmän huomiota vuonna 2022.



## Henkilöstötutkimuksesta hyvät tulokset

Vuonna 2021 toteutetussa henkilöstötutkimuksessa PHM Groupin vahvuuksiksi koettiin luottamus, esihenkilön reiluus ja lähestyttävyyys, selkeät odotukset työn tuloksista sekä riittävät työkalut työn toteuttamiseen. Myös työn ja vapaa-ajan välisen tasapainon koettiin olevan hyvällä tasolla. Olemme ylpeitä siitä, että meidät koetaan inhimillisenä, reiluna ja mutkattomana työpaikkana.

Eniten kehittämismainintoja tutkimuksessa saivat muutosten kohtaaminen yhdessä, uusien työskentelytapojen kehittäminen työyhteisössä, rohkeus puhua vaikeistakin asioista ja palautteen saanti esihenkilöltä. Tulosten pohjalta tunnistamme, että PHM:n ja Kotikadun fuusio on vielä tuore ja lisäksi kova kasvuvauhti yritysostoin vaativat muutosjohtamisen kyvykkyyksiä. Tätä aiomme kehittää vuonna 2022 muun muassa esihenkilövalmennuksilla.

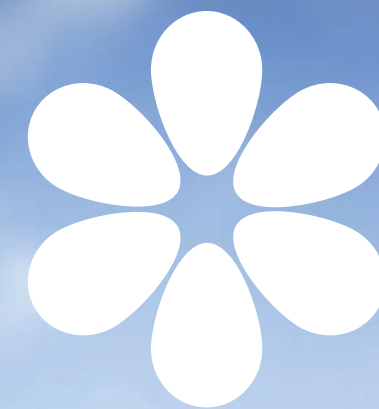


# Työturvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää

Työntekijämme työskentelevät toisinaan haastavissa olosuhteissa ja ovat jatkuvasti tekemisissä työkoneiden ja ajoneuvojen sekä erilaisten laitteiden ja työkalujen kanssa. Lisäksi käsittelemme huollossa ja siivouksessa erilaisia kemikaaleja. Noudatamme toimintaamme koskevaa työturvallisuus- ja terveyslainsäädäntöä.

Tavoitteenamme on antaa kaikille työntekijöillemme kunnollinen perehdytys työsuhteen alussa sekä lisäkoulutusta työtehtävien ja tarpeen mukaan koko työsuhteen elinkaaren ajan. Edellytämme yksiköiltämme ja työntekijöiltämme turvallisten työskentelytapojen noudattamista, mukaan lukien henkilökohtaisten suojainten käyttö aina työtehtävien niitä vaatiessa.

Vuosina 2020–2021 PHM Groupissa panostettiin erityisesti työohjeiden päivittämiseen ja yhtenäistämiseen. Tältä pohjalta määrittelemme vuoden 2022 aikana tarkemmin terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaatimukset yksiköillemme, täsmennämme vastuita, päivitämme tavoitteet sekä suoritamme turvallisuus-koulutuksia ja sisäisiä turvallisuusauditointeja.





# Ilmasto ja ympäristö

Kehitämme toimintaamme jatkuvasti haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Toimimme ympäristölainsäädännön sekä viranomaisohjeiden mukaisesti kaikissa olosuhteissa ja edellytämme samaa alihankkijoiltamme. Kannustamme kaikkia yhteistyökumppaneitamme ympäristön kannalta kestävämpien toimintatapojen jatkuvaan kehittämiseen.

Olemme aina lähellä asiakasta, mikä tarkoittaa meille mahdollisimman pieniä siirtymiä ja vähemmän polttoaineen kulutusta. Kalustomme koostuu tuhansista ajoneuvoista, kuten pakettiautoista, henkilöautoista, kuorma-autoista, lumiauroista ja muista työkoneista. Suunnittelemme ajoreitit ekologisesti ja optimoimme alue- tai yksikkörakennetta sopimuskannan mahdollisten muutosten mukaisesti. Investoimme lähtökohtaisesti vähäpäästöiseen kalustoon ja koneisiin.

Vuoden 2022 aikana PHM Group asettaa koko konsernille ilmastotavoitteet ja suunnitelman ilmastopäästöjen vähentämiseksi. Konsernin yksittäisillä yhtiöillä on ollut omia ympäristöohjelmiaan ja -tavoitteitaan, mutta jatkossa teemme ilmastotoimia tiiviimmin yhtenä rintamana.





# Hallitus



Karl Svozilik s. 1979

Hallituksen puheenjohtaja  
vuodesta 2020

Svozilik on Norvestorin osakas  
ja toimii myös First Campin  
hallituksen puheenjohtajana  
ja VENI Energy Groupin halli-  
tuksen jäsenenä.



Ståle Angel s. 1960

Hallituksessa vuodesta  
2020

Angel on osakas FAM Vekst  
AS:ssa ja Ingvarda AS:ssa ja  
toimii myös XPLOA Smart-  
watchin hallituksen puheen-  
johtajana sekä First Campin,  
4SERVICE:n ja Solcellespesia-  
listenin hallituksen jäsenenä.



Marika af Enehjelm s. 1974

Hallituksessa vuodesta  
2020

Af Enehjelm on Norvestorin  
osakas ja toimii myös Minimax  
Vikingin, FVCA – Pääomasijoit-  
tajien, Enveran, VENI Energy  
Groupin ja Foxway Groupin  
neuvottelukunnan jäsenenä.



Tuomas Sarkola s. 1988

Hallituksessa vuodesta  
2020

Sarkola on osakas Intera  
Partners Oy:ssä. Lisäksi  
Sarkola toimii HögforsGST:n  
hallituksen jäsenenä.



Svein Olav Stølen s. 1959

Hallituksessa vuodesta  
2020

Stølen toimii Nomorin ja PE-  
LIAS Skadedyrforvaltningin  
hallituksen puheenjohtajana.

# Johtoryhmä



Ville Rantala s. 1971  
CEO  
Johtoryhmän jäsen 4/2020



Juha Allonen s. 1981  
CIO  
Johtoryhmän jäsen 9/2020



Toni Mannila s. 1977  
Maajohtaja, Suomi  
Johtoryhmän jäsen 4/2021



Joni Paananen s. 1979  
Konsernilakimies  
Johtoryhmän jäsen 9/2020



Petri Pellonmaa s. 1980  
CFO  
Johtoryhmän jäsen 4/2020



Eeva Tiainen s. 1978  
HR-johtaja  
Johtoryhmän jäsen 9/2020



Jon Eldon s. 1972  
Maajohtaja, Norja  
Johtoryhmän jäsen 6/2022

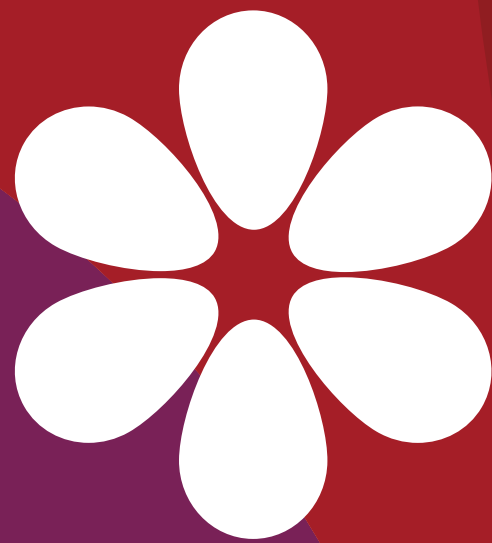


Hanna Haapakoski s. 1983  
Vastuullisuusjohtaja  
Johtoryhmän jäsen 5/2022



Andreas Westin s. 1980  
Maajohtaja, Ruotsi  
Johtoryhmän jäsen 6/2022





**phm**\*

PHM Group Holding Oy

Takomotie 1-3

00380 Helsinki

[www.phmgroup.com](http://www.phmgroup.com)

[info@phmgroup.com](mailto:info@phmgroup.com)